

平成27年3月31日

全国酪農業協同組合連合会

次世代育成支援のための行動計画

職員が仕事と子育てを両立させることができ、職員全員が働きやすい環境をつくることによって、全ての職員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成27年4月1日から平成32年3月31日までの間

2. 内容

【目標1】 計画期間内の女性職員の育児休業取得後の復職率を80%以上に
にする。

<対策>

- ・ 平成26年1月から実施した「育児休業制度の拡充」内容を周知することにより実施する。

【目標2】 平成32年4月までに年次有給休暇の取得日数を、計画開始前
より1人あたり平均年間3日以上増やす。

<対策>

- ・ 平成26年4月から実施した「半日年次有給休暇取得制度の拡充」内容について、取得実績を検証することと併せて、職員に対し年次有給休暇取得を啓発することにより実施する。

以 上